



## Jämställdhetsplan för Norråva Golfklubb på Värmdö

**Styrelsen för Norråva Golfklubb (Noagk) har under sommaren 2008 arbetat fram följande jämställdhetsplan:**

- **Varaktighet:**  
Planen gäller fr.o.m 2008-10-01 och fastställs av stämman på årsmötet 2009 att gälla tills vidare.
- **Föreningens verksamhet**  
Att erbjuda medlemskap för alla golfintresserade, såväl nybörjare som etablerade spelare, kvinnor och män samt barn och ungdomar.
- **Jämställdhetspolicy – övergripande mål för alla medlemmar, funktionärer, anställda och styrelse.**
  - Norråva GK skall sträva efter att uppfattas som en attraktiv och positiv organisation för både kvinnor och män, pojkar och flickor och alla åldrar.
  - Inom Norråva GK är vi därför angelägna om att såväl kvinnliga som manliga synsätt och värderingar skall prägla det sätt vi arbetar på. Därför skall vi sträva efter att alla inom styrelse och intressegrupper skall bestå av både kvinnor och män.
  - Norråva GK skall kännetecknas av att arbetsgivare och arbetstagare samverkar för att jämställdhet i föreningen uppnås. Varje grupp tar ansvar för att jämställdhetsarbetets intentioner genomförs inom den egna gruppen.
  - Andelen kvinnor och män ska vara lika till 40% i beslutande och rådgivande organ, med undantag för kommittéer vilkas verksamhet är inriktad på visst kön, ex.vis damkommitté.
  - Flickor och pojkar, kvinnor och män ska ges lika möjlighet att utöva golfidrotten och värderas och prioriteras lika.
  - Arbetsformer och fördelning av uppdrag ska utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att påverka.
  - Umgänget på vår klubb och golfbana ska vara fritt från könsdiskriminerande attityder.
  - Ingen arbetstagare/ledamot får utsättas för sexuella trakasserier. Med sexuella trakasserier menas varje ovälkommen sexuell påstötning eller uttalande.
  - Kvinnor och män ska ha samma möjligheter till utbildning, befordran samt utveckling i föreningen.
  - Kvinnor och män har lika ersättning för likvärdigt arbete.



- **Jämställdhetspolicy – specifika mål.**

- Under 2009 skall förtroendevalda, ledare och anställda ha utbildats så att de beaktar jämställdhetsperspektivet i sin dagliga verksamhet.
- Det underrepresenterade könet skall senast under 2009 utgöra minst 40% i alla beslutande och rådgivande organ.
- Andelen kvinnliga utövare av golf inom distriktet och hos Norråva skall ökas så att den år 2015 (stgf) utgör minst 40%. (Kvinnor 40+ är en stor målgrupp enl förbundet).
- Jämställdhetsansvarig ska årligen rapportera till styrelsen och årsmötet graden av måluppfyllelse.
- Analysera om vi behöver avsätta medel i budgeten för att uppnå ökning av kvinnliga golfare
- Att i alla beslut aktivt fundera över jämställdhetsperspektivet.
- Att få med fler kvinnor i bangruppen

- **Norråva GKs jämställdhetsläge**

För närvarande, sep 2008, ser fördelningen ut enligt nedan:

Fördelning	Kvinnor	Män	Totalt
Styrelsen	3	3	6
Suppleanter	1	2	3
Kansliet	1	0	1
PRO	0	1	1
Kommitéer	4	4	8
Totalt	9	10	19

- **Sexuella trakasserier är ej välkomna**

Policyn mot sexuella trakasserier innebär att:

- Sexuella trakasserier inte accepteras
- Den som trakasseras måste säga ifrån
- Trakasserier skall anmälas till styrelsen
- Följderna för den som trakasserar (tillsägelse, varning, uteslutning ur föreningen) beror på arten och graden av trakasserier.

- **Utbildning, kompetensutveckling**

Styrelsen kommer aktivt att verka för att jämställdheten inom föreningen är en huvudfråga och därigenom motverka alla former av diskriminering såväl mellan män/kvinnor pojkar/flickor, folkslag och sexuell läggning.



- **Fastställande av plan**

Denna plan har fastställts av styrelsen efter rekommendationer från Stockholms Golf förbund

Stockholm 2008-09-24

-----  
Olle Larsson  
Ordförande

-----  
Eva Schlyter  
Jämställdhetsansvarig



Tankar/komihåg efter utbildningen hos Sthlm Golfförbund:

- Damer behöver inte spela från tee – lyfta fram det som ett förslag för att underlätta för tjejer som är nybörjare?
- Aktiv damsektion – hur få fler engagerade?
- Annonser inriktade på tjejer?
- Toalett finns... (viktigt???)
- Måste inte vara flott klädd eller duktig
- Delta för träning – ej tävla
- Se till att GI-mat finns, frukt och sallader
- Attitydfråga
- Kvinna med i valberedningen
- Försöka fånga in unga tjejer i grupp
- Frågeenkät – Jämo [jamombud.se](http://jamombud.se)
- From 75 år, män flyttar till röd tee, kvinnor...?